

특정 감사

감사결과 보고서

- 비정규직 직원 채용 및 활용 실태 -

2013. 12.

미래창조과학부
(감사담당관실)

목 차

I . 감사실시 개요	1
1. 감사 배경 및 목적	1
2. 감사 대상기관 및 범위	1
3. 감사 중점	1
4. 감사 기간 및 인원	2
5. 총 평	2
II . 일반 현황	3
1. 인력 구성	3
2. 채 용	7
3. 처 우	8
III . 감사결과 처분요구 명세	11
1. 비정규직 직원 채용 부적정	11
2. 비정규직 직원 처우 미흡	23

I. 감사실시 개요

1. 감사 배경 및 목적

정부는 연구개발사업예산을 '09년 12.3조 원에서 '13년 16.9조 원으로 최근 5년 간 36.7% 확대하는 등 국가재정의 상당부분을 R&D분야에 투입하고 있으며 특히 과학기술분야 출연연구기관에 대한 재정지원도 함께 늘어났다.

이로 인해 출연연구기관의 연구활동이 이전보다 활성화되면서 같은 기간 동안 출연연구기관에 근무하는 직원 또한 크게 증가하였는데 특히 비정규직 직원의 증가규모가 정규직 직원의 증가 규모를 훨씬 상회하였다.

한편, 정부 연구개발사업의 효율성 저해 문제와 함께 일부 공공기관에서 비정규직 직원을 부적절하게 채용하고, 정규직 직원과 비교하여 차별적인 대우를 하는 등의 문제점이 언론보도 등을 통해 부각되면서 비정규직 문제가 사회 이슈화 되고 있는 실정이다.

이에 미래창조과학부에서는 출연연구기관을 대상으로 비정규직 직원의 채용과정의 투명성과 공정성을 제고하고 처우를 개선하는 등 비정규직 직원 제도 운용 개선방안을 제시할 목적으로 이번 감사를 실시하였다.

2. 감사 대상기관 및 범위

이번 감사에서는 미래창조과학부 산하 기초기술연구회와 산업기술연구회가 지도·관리하는 25개 출연연구기관(기초기술연구회 11개, 산업기술연구회 14개)에서 직접 고용하고 있는 비정규직 직원(다만, 인턴직원은 제외한다.)의 채용 및 활용실태를 대상으로 감사를 실시하였다.

3. 감사 중점

이번 감사에서는 크게 (1) 비정규직 직원 채용, (2) 비정규직 직원 관리·활용, (3) 비정규직 직원의 정규직 전환의 3개 분야로 나누어 비정규직 직원의 채용과정 및 활용, 처우, 전환절차의 적정성을 점검하여 비정규직 직원의 운용에 공정성과 투명성을 제고하기 위한 개선방안을 마련하는 데 감사의 중점을 두었다.

4. 감사기간 및 인원

미래창조과학부에서는 감사인원 4명(감사단장 : 서기관 김형수)을 투입하여 2013. 9. 11.부터 같은 해 10. 2.까지 총 10일간 실지감사를 하였다.

이번 비정규직 직원 채용 및 활용실태 감사의 효율적인 추진을 위해 감사 계획 수립시 노무법인, 기초기술연구회·산업기술연구회 및 연구기관 관계자와의 간담회 등을 수 차례 실시하여 감사 중점사항을 도출하였고 연구현장의 의견을 수렴하였다.

그리고 감사결과 위법·부당한 사항에 대해서는 기초기술연구회, 산업기술연구회 및 관계기관의 의견수렴을 한 후 미래창조과학부 내부 검토를 거쳐 2013. 11. 22. 감사처분심의회의 의결로 감사결과를 최종 확정하였다.

5. 총 평

국가연구개발사업의 충추적 역할을 담당하는 기초기술연구회와 산업기술연구회 소관 출연연구기관 예산이 '09년 35,854억 원에서 '13년 42,059억 원으로 크게 증가하면서 같은 기간 동안 직원의 수도 함께 늘어났는데 특히 비정규직 직원의 증가율(36.3%)이 정규직 직원(9.6%)에 비해 크게 높았다.

이번 감사를 통해 크게 증가한 비정규직 직원의 채용, 관리·활용, 정규직 직원으로의 전환과정을 확인한 결과 비공개모집 방식을 통해 채용하고, 채용관련 문서를 생산·보관하지 않거나 전공과 무관한 직원을 위촉연구원으로 임용하는 등 채용 과정이 불투명하거나 공정하지 못한 사례가 발견되었다.

또한, 연구수당이나 기술료 보상금을 지급하면서 비정규직 직원을 제외하는 등 불합리한 처우도 일부 노출되었다.

이번 감사에서는 감사일정과 감사 투입인력의 한계로 비정규직 직원 관련 이슈 중 일부에 초점을 맞춰 진행하였으나 향후에는 우리부를 포함한 범정부차원에서 추진하고 있는 비정규직 근로자 고용개선 대책의 주요 과제를 포함하여 보다 심층적인 분석·검토가 추진될 필요가 있다.

II. 일반 현황

1. 인력 구성

국가경제발전의 성장동력으로 과학기술의 중요성이 나날이 높아짐에 따라 기존 Catch-up전략에서 Lead-up전략으로의 전환을 통해 미래 먹거리를 창출하고자 정부는 연구개발사업 예산을 [표 1]과 같이 '09년 123,437억 원에서 '13년 168,777억 원으로 '09년 대비 36.7% 크게 증액하였다.

특히, 국가연구개발사업의 충추적 역할을 담당하는 기초기술연구회와 산업기술연구회 소속 25개 출연연구기관의 기관 예산 또한 '13년 42,059억 원으로 '09년 35,854억 원과 비교하여 17.3% 증가하였다.

[표 1] 연도별 정부R&D사업 및 출연연구기관 예산 현황

(단위 : 억 원, %)

구 분	'09년 (A)	'10년	'11년	'12년	'13년 (B)	증가율 (B-A)/A
▪ 정부R&D사업 예산	123,437	137,014	148,902	160,224	168,777	36.7
▪ 출연(연)예산	35,854	37,960	37,654	40,494	42,059	17.3
▶ 기초연 소관	15,621	17,462	17,044	18,528	19,356	23.9
▶ 산업연 소관	20,233	20,498	20,610	21,966	22,703	12.2

※ '09~'12년은 결산, '13년은 예산 기준

※ 출연(연) 예산은 정부출연금과 수탁사업비 등을 포함한 기관 전체 예산 기준

이와 같이 출연연구기관의 예산이 증가하면서 연구개발에 직접 사용되는 사업비와 더불어 인건비¹⁾ 또한 크게 늘어나고 있는데 [표 2]와 같이 '09년부터 '12년까지 정규직 직원과 비정규직 직원의 인건비는 각각 20.6%, 46.4% 증가하였는데, 비정규직 직원의 상승폭이 정규직 직원의 2배를 초과하고 있는 실정이다.

[표 2] 연도별 정규직-비정규직 직원 인건비 현황

(단위 : 억 원, %)

구 분		'09년 (A)	'10년	'11년	'12년 (B)	증가율 (B-A)/A
정규직	기초연 소관	3,028	3,067	3,440	3,683	21.6
	산업연 소관	3,916	4,079	4,452	4,689	19.7
	소 계	6,944	7,146	7,892	8,372	20.6
비정규직	기초연 소관	773	871	985	1,098	42.1
	산업연 소관	1,144	1,237	1,443	1,708	49.2
	소 계	1,917	2,108	2,428	2,806	46.4

1) 정규직 직원의 인건비 재원은 정부출연금과 수탁사업의 인건비목 등에서, 비정규직 직원의 재원은 정부출연금의 주요사업비목과 수탁사업의 직접비목 등에서 주로 조달

비정규직 직원의 인건비 상승은 비정규직 직원 수의 증가와 밀접한 관련이 있다. [표 3]과 같이 기초기술연구회 소관 11개 출연연구기관의 정규직 직원(현원 기준)은 '13. 7월 말 4,579명으로 '09년 말 4,148명에 비해 10.4% 늘어났는데 비해 같은 기간 동안 비정규직 직원은 정규직 직원 상승률의 약 5배인 50.5%만큼 증가하였다. 산업기술연구회 소관 14개 출연연구기관 또한 '09년 말부터 '13년 7월 말까지 비정규직 직원 수의 증가폭(27.2%)이 정규직 직원 수의 증가폭(8.9%)의 3배에 달하고 있다.

[표 3] 연도별 출연연구기관 인력 구성 현황

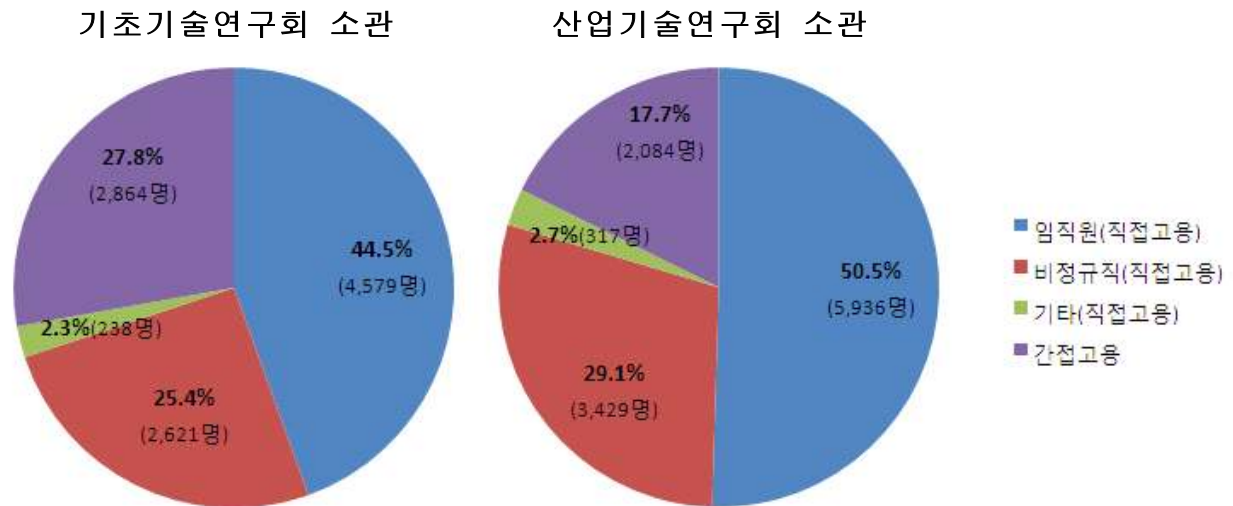
(단위 : 명, %)

구 분				'09년 말 (A)	'10년 말	'11년 말	'12년 말	'13.7월 말 (B)	증가율 (B-A)/A
기초연 소관	직접 고용	임직원	정원	4,325	4,366	4,442	4,587	4,749	9.8
			현원(A)	4,148	4,242	4,354	4,532	4,579	10.4
		비정규직(B)		1,742	2,252	2,590	2,876	2,621	50.5
		기타(C)		826	268	156	145	238	△70.9
	간접고용(D)		2,327	2,408	2,516	2,554	2,864	23.1	
	소 계(E=A+B+C+D)			9,043	9,170	9,616	10,107	10,302	13.9
산업연 소관	직접 고용	임직원	정원	5,832	5,849	5,881	6,052	6,203	6.4
			현원(A')	5,450	5,599	5,679	5,876	5,936	8.9
		비정규직(B')		2,696	2,742	2,954	3,292	3,429	27.2
		기 타(C')		389	273	275	273	317	△18.5
	간접고용(D')		1,801	1,898	1,958	2,010	2,084	15.7	
	소 계(E'=A'+B'+C'+D')			10,336	10,512	10,866	11,451	11,766	13.8
총 계(E+E')			19,379	19,682	20,482	21,558	22,068	13.9	

- 주 1. 비정규직 직원에는 해당 출연연구기관에서 정년퇴직을 한 후 전문연구위원 등으로 재고용된 인력을 포함
 2. 기타에는 무기계약직, 인턴 포함
 3. 간접고용에는 도급직원, 파견직원, 학업연수생 등 포함
 4. 출연연구기관별 제출자료 재구성

한편 [그림 1]과 같이 '13. 7월 말 기준 출연연구기관의 고용형태별 인적 구성을 살펴보면 기초기술연구회와 산업기술연구회 소관 출연연구기관 임직원이 전체 기관 인력의 44.5%, 50.5%를 각각 차지하여 대략 절반을 이루고 있다. 그 외에 기초기술연구회 소관 출연연구기관은 간접고용 인력이 27.8%를 차지하여 비정규직 직원(25.4%)보다 많은 구성비율(2.4%p)을 보이는 데 비해, 산업기술연구회 소관

출연연구기관은 비정규직 직원이 29.1%로 간접고용 인력 17.7%보다 11.4%p 높은 구성비율을 보이고 있다. 양 연구회 소관 출연연구기관의 비정규직 직원비율은 27.4%로 정규직 직원 비율의 절반을 약간 웃도는 수준이다.



[그림 1] '13. 7월 말 기준 출연연구기관 고용형태별 인력 구성 비율

비정규직 직원의 근로형태를 확인한 결과 '13. 7월 말 기준으로 25개 출연연구기관이 고용한 비정규직 직원 6,050명 중 5,418명(89.5%)이 기간제 근로형태를, 531명(8.8%)이 단시간 근로형태를, 기타 101명(1.7%)은 일용직 근로형태를 보이고 있다. '13. 7월 말 비정규직 직원 수가 '09년 말과 비교할 때 많이 증가하였는데 [표 4]와 같이 대부분이 기간제 근로자 형태로 채용되었음을 알 수 있다.

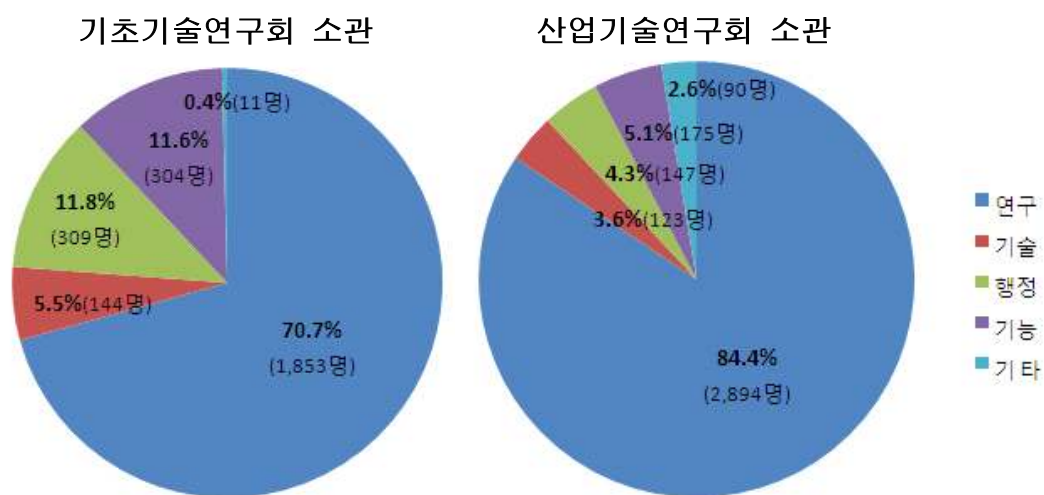
[표 4] 연도별 비정규직 직원 근로형태 현황

(단위 : 명)

구 분		'09년 말	'10년 말	'11년 말	'12년 말	'13. 7월 말
기간제	기초연 소관	1,602	2,124	2,482	2,769	2,506
	산업연 소관	2,042	2,171	2,447	2,790	2,912
	소 계 (A)	3,644	4,295	4,929	5,559	5,418
단시간	기초연 소관	115	106	89	90	104
	산업연 소관	619	516	486	465	427
	소 계 (B)	734	622	575	555	531
기 타 (일용직)	기초연 소관	25	22	19	17	11
	산업연 소관	35	55	21	37	90
	소 계 (C)	60	77	40	54	101
총 계 (A+B+C)		4,438	4,994	5,544	6,168	6,050

주 1. 출연연구기관별 제출자료 재구성

비정규직 직원을 직종별로 확인하여 보면 [그림 2]와 같이 '13.7월 말 기준으로 기초기술연구회 소관 출연연구기관의 경우 다수의 비정규직 직원이 연구직(70.7%)으로 종사하고 있으며 그 다음으로 행정직(11.8%), 기능직(11.6%), 기술직(5.5%)으로 근무하고 있다. 산업기술연구회 소관 출연연구기관의 경우도 비정규직 직원 중 연구직(84.4%)이 기초기술연구회에 비해 상당히 높고, 타 직종 근무비율은 기초기술연구회에 비해 상대적으로 낮은 실정이다.



[그림 2] '13.7월 말 기준 직종별 비정규직 직원 현황

또한, '13.7월 말 기준으로 근로시간별로 비정규직 직원을 분류하여 보면 [표 5]와 같이 비정규직 직원 5,949명([표 4] 중 “기타” 인원을 제외) 중 전일제(full-time) 근무인원이 5,418명으로 91.1%를, 시간제(part-time) 근무인원은 531명으로 8.9%를 차지하고 있다.

[표 5] 연도별 비정규직 직원 근로시간 현황

(단위 : 명)

구 분		'09년 말	'10년 말	'11년 말	'12년 말	'13년 7월 말
기초기술 연구회	전일제	1,602	2,124	2,482	2,769	2,506
	시간제	115	106	89	90	104
	소계 (A)	1,717	2,230	2,571	2,859	2,610
산업기술 연구회	전일제	2,042	2,171	2,447	2,790	2,912
	시간제	619	516	486	465	427
	소계 (B)	2,661	2,687	2,933	3,255	3,339
계	전일제	3,644	4,295	4,929	5,559	5,418
	시간제	734	622	575	555	531
	총계(A+B)	4,378	4,917	5,504	6,114	5,949

2. 채 용

기초기술연구회와 산업기술연구회 소관 출연연구기관 25개 기관의 비정규직 관련 내부규정을 살펴보면 한국○○○○연구원 등 23개 기관의 경우 ‘별정직 취업요령’ 등의 규정·지침을 별도로 정하여 운영하고 있으나, 한국○○연구원과 (부설)○○○○연구소는 비정규직 관련 규정을 별도로 정하지 않고 정규직과 비정규직 모두 ‘직원인사규정’에 통합된 규정으로 운영하고 있다.

한편, ‘13.7월 말 기준 재직 비정규직 직원 5,287명²⁾의 채용방식을 보면 공개모집을 통해 채용된 인원이 3,431명(64.9%)이고 공개모집을 거치지 않고 채용된 인원이 1,856명(35.1%)이었다.

또한, 비정규직 직원 채용절차를 살펴보면 크게 2가지로 나눌 수 있는데, 연구책임자(부서장)가 인사부서에 채용을 의뢰하면 인사부서가 채용공고부터, 선발, 근로계약체결까지 모든 과정을 주관하는 기관주관방식과 연구책임자(부서장)가 직접 채용공고부터 심사, 선발까지 진행하되, 근로계약 체결은 인사부서에 의뢰하는 연구책임자 주관방식이다.

[표 6] 비정규직 직원 채용절차 분류

절 차 \ 구 분	기관주관방식	연구책임자 주관방식	비 고
채용공고	인사부서(기관장)	연구책임자 (또는 부서장)	
심사·평가	인사부서(기관장)	연구책임자 (또는 부서장)	
인원 선발	인사부서(기관장)	연구책임자 (또는 부서장)	
근로계약체결 (신원조회 등)	인사부서(기관장)	인사부서(기관장)	

그리고, 출연연구기관별 비정규직 직원에 대한 실질적인 선발권자³⁾는 [표 7]과 같이 과학기술정보연구원 등 11개 기관은 기관장이, 과학기술연구원 등 5개 기관은 연구책임자나 부서장이, 기초과학지원연구원 등 9개 기관은 기관장 또는 연구책임자(부서장)로 기관별로 각각 달리하고 있다.

2) ‘13.8월 말 기준 재직 비정규직 직원 6,050명 중 단순일용직과 정년퇴직후 재고용직원 등을 제외한 수치임

3) 채용공고부터 채용직원 선발까지 연구책임자(부서장)가 진행하되, 근로계약만 기관장이 한 경우는 선발권자가 연구책임자(부서장)인 것으로 통계 처리

[표 7] '13.7월 말 기준 기관별 비정규직 직원 선발권자 현황

선발권자	기 관 명
기관장	과학○○○○연구원, ○○○○센터, ○○○연구소, ○○○연구원, ○○○연구원, ○○○○연구소, ○○○○연구원, ○○연구원, ○○연구소, ○○연구원, ○○연구원 【11개】
연구책임자 (부서장)	○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○연구원 【5개】
기관장+ 연구책임자	○○○○연구원, ○○연구원, ○○○○연구원, ○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구소, ○○○○연구원, ○○○○가연구소 【9개】

3. 처 우

출연연구기관의 비정규직 직원 급여 지급근거를 살펴보면 ○○○○연구원, ○○○○연구원 등 17개 기관은 정규직 직원 급여규정과는 별도로 자체 규정을 마련하고 있는 데 비해 과학기술연구원 등 8개 기관은 자체 규정을 마련하는 대신 원장결재 등을 통해 지급기준 등을 정하고 있다.

[표 8] '13년도 기준 비정규직 직원 급여 지급근거 현황

구분	기관명
정규직과 별도 규정	○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○연구원, ○○연구소, ○○연구원, ○○○○○연구원, ○○○○연구원, 보○○○○연구소, ○○○○연구원, ○○연구소, ○○연구원, ○○○○연구원, 표○○○○연구원, ○○○연구원 【17개】
규정 없이 내부결재 시행	○○○○연구원, ○○○○센터, ○○○연구원, ○○○○연구원, ○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○연구소 【8개】

비정규직 직원의 급여 중 기본연봉 지급수준을 살펴보면 [표 9]과 같이 ○○○○연구원, ○○○○연구원 등 6개 기관만 정규직 직원과 동일하게 지급하고 있으며, ○○○○연구원, ○○연구원 등 3개 기관은 정규직 직원 대비 70% 미만으로 지급하고 있다.

[표 9] '13년도 기준 정규직 직원 대비 비정규직 직원 연봉 비율 현황

구 분	70%미만	70%이상 80%미만	80%이상 90%미만	90%이상 100%미만	100%
기초연 소관	-	○○○○연구원 ○○○○연구원	○○○○연구원 ○○○연구원	○○○연구소 ○○○연구원 ○○○연구원 ○○○연구원	○○○○연구원 ○○○○연구원 ○○○○센터
산업연 소관	○○○○연구원 ○○○연구원 ○○○연구소	○연구원 ○○○연구원 ○○○○○연구소	○연구원 ○연구소 ○○○○○연구원 ○○○연구원	○○○○○연구원	○○○○○연구원 ○○○○○연구소 ○○○○○연구원

- 주 1. 박사학위 취득 후 연구직으로 입사하여 1년 근무 기준
 2. 기본연봉(정액급, 연구활동비, 성과연봉) + 기본연봉 포함 수당(중식보조비, 차량보조비 등) + 법정부담금
 3. 기본연봉에 미포함된 성과급(연구수당, 능률성과급) 및 각종 수당 제외

복리후생과 관련되는 가족수당이나 학자금보조비 등의 속인성 수당과 선택적복지비는 [표 10]와 같이 ○○○○연구원 등 14개 기관은 정규직과 동일하게 지급하고 있고, 그 외 기관은 정규직 대비 부분 지급하거나 지급하지 않고 있다.

또한 인센티브 성격의 연구수당과 능률성과급을 살펴보면 연구수당은 해당 연구개발과제 수행과 관련된 연구책임자 및 참여연구원의 보상금 및 장려금 지급을 위한 수당으로 연구책임자의 평가결과에 따라 개인별 차등 지급하는 것을 원칙으로 하여 참여율과 기여도를 평가의 기본 요소로 지급하고 있고, 능률성과급은 자체수입 초과달성 등 경영개선으로 여유재원이 발생한 경우에 지급하는 성과급으로 연구수행실적 등 개인별 업적평가를 기준으로 차등지급하고 있으나, [표 10]와 같이 ○○○연구소 등 6개 기관은 정규직과 동일하게 지급하고 있는 반면, 그 외 기관은 비정규직의 기여도를 고려하여 정규직 대비 부분 지급하는 것으로 확인되었다.

기술료 보상금의 경우 연구 활동을 통해 개발한 기술을 기업에 이전하고 해당 기업으로부터 기술료를 징수하면 그 일부를 연구개발과제 참여연구원에 대한 보상금으로 지급하면서, 참여연구원을 대상으로 발명자 발명 지분 등을 고려하여 기여도 산정 후 보상금을 배분하고 있으나, 일부 기관에서 기여자인 특허발명자가 누락된 것으로 확인되었다.

[표 10] '13.7월 말 기준 비정규직 직원 각종 수당 및 인센티브 지급 여부

구 분		숙인성수당	선택적복지	연구수당	기술료	능률성과급
기 초 기 술 연 구 회 소 관	○○○(연)	△	○	△	○	△
	○○○(연)	△	○	○	○	○
	○○(연)	○	△	△	○	△
	○○(연)	○	○	△	○	△
	○○○(연)	○	○	△	○	△
	○○○○(연)	○	○	△	○	△
	○○○(연)	△	○	△	○	△
	○○○○(연)	△	○	○	○	○
	○○○(연)	△	X	△	○	△
	○○○연)	X	△	△	○	△
	○○○○센터	○	○	○	○	○
산 업 기 술 연 구 회 소 관	○○○○(연)	○	○	△	○	△
	○○○○(연)	○	○	○	○	○
	○○○○(연)	○	○	○	○	○
	○(연)	○	○	△	○	△
	○○연)	○	△	△	○	△
	○○(연)	○	△	△	○	△
	○○(연)	○	○	○	○	○
	○○○○(연)	△	△	△	○	△
	○○(연)	○	○	△	○	△
	○○(연)	○	○	△	○	△
	○○○(연)	△	△	△	○	△
	○○(연)	○	○	△	○	△
	○○(연)	○	○	△	○	△
	○○○○○(연)	○	○	△	○	△

- 주 1. 박사학위 취득 후 연구직으로 입사하여 1년 근무 기준
 2. 숙인성 수당 : 가족수당, 학자금보조비, 교통보조비 등
 3. ○ : 정규직과 동일 지급/미지급 △ : 정규직 대비 부분 지급 X : 미지급
 4. 기술료 지급여부는 발명자에 등록된 비정규직 직원 대상임

Ⅲ. 감사결과 처분요구 명세

1 비정규직 직원 채용 부적정

기초기술연구회와 산업기술연구회 소관 25개 정부출연연구기관은 원활한 기관운동을 도모하는 한편, 자체 연구개발사업 등 기관 주요사업을 효율적이고 체계적으로 추진하기 위해 비정규직 직원을 채용·관리하고 있다.

① 비정규직 직원의 공개모집 불철저

「기초기술연구회 소관 연구기관의 비정규직 근로자 표준 운영 가이드라인(2010. 5. 14.)」 제6조 제1항에 따르면 우수인재 확보 차원에서 공개경쟁 방식을 원칙으로 비정규직 직원을 채용하도록 되어 있으며, 「구, 지식경제부 유관기관 윤리경영제도개선 계획(2009. 12.)」에 따르면 산업기술연구회 소관 출연연구기관의 경우 임시직 직원을 기준 없이 특별채용하지 않도록 하는 등 공개경쟁 채용원칙을 적용하도록 되어 있다.

이에 정부출연연구기관은 비정규직 직원을 채용하면서 공개모집방식을 거치는 한편, 제도를 체계적으로 추진하기 위해 자체 채용규정에 공개모집 원칙을 명시하는 것이 타당하다.

그런데도 우리 부에서 양 연구회 소관 25개 정부출연연구기관에서 '13.7월 말 기준 근무 중인 비정규직 직원이 채용 당시 공개모집을 거쳤는지 여부를 검토한 결과, [붙임 1] “기관별 비정규직 직원 공개모집 채용 현황”과 같이 비정규직 직원 5,287명 중 35.1%에 해당하는 1,856명⁴⁾이 공개모집방식을 거치지 않고 채용되었고 우리 부에서 '13. 5. 18. “비정규직 근로자 고용개선 관련 협조 요청”을 통해 비정규직 직원을 공개채용하도록 했음에도 한국○○○○연구원 '13. 7. 16. 연구보조업무를 담당하는 비정규직 직원 김○○을 공개모집을 거치지 않고 채용하는 등 위 기관을 포함한 4개 기관에서 여전히 비정규직 직원을 공개모집을 하지 않고 채용하고 있었다.

4) 당초 공개모집을 하였다고 통계자료를 제출하였으나 감사 시 채용서류 등을 미생산·미보관하였던 ○○○○연구원(419명)과 ○○○○연구원(172명)의 비정규직 직원들은 비공개모집한 것으로 간주

또한, 비정규직 직원 채용 관련 내부규정을 검토한 결과 ○○○○○연구원이 「별정직 취업요령」에 공개모집(경쟁) 채용원칙을 명시하지 않는 등 [붙임 2] “비정규직 직원 채용 관련 규정상 공개경쟁채용 원칙 미명시 내역”과 같이 총 25개 정부출연연구기관 중 16개 기관(64%)이 공개경쟁 채용원칙을 명시하지 않고 있다.

② 비정규직 직원의 채용권자 불합리

그간 일부 정부출연연구기관에서는 연구책임자의 역할과 권한을 강화한다는 차원에서 연구책임자가 비정규직 직원을 실질적으로 채용·관리하여 왔다.

최근 청년실업과 공정경쟁이 사회적 문제로 크게 대두되어 비정규직 직원 채용의 공정성과 투명성이 더욱 강화될 필요가 있는바 비정규직 직원을 연구책임자 또는 부서장이 아닌 해당 기관 인사권자인 기관장이 채용·관리하도록 하는 것이 타당하다.

그러나 우리 부가 금번 감사기간 중 기초기술연구회와 산업기술연구회 소관 25개 정부출연연구기관에서 '13.7월 말 기준 재직 중인 비정규직 직원을 대상으로 실질적인 채용권자를 조사한 결과 [표 11] “ '13.7월말 기준 기관별 비정규직 직원 채용권자 현황”과 같이 기관 차원에서 비정규직 직원을 실질적으로 채용하는 기관은 전체 25개 기관 중 ○○○○○연구원 등 11개 기관(44%)에 불과한 실정이다.

[표 11] '13.7월 말 기준 기관별 비정규직 직원 채용권자 현황

선발권자	기 관 명
기관장	○○○○○연구원, ○○○○센터, ○○○○연구소, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구소, ○○○○연구원, ○○연구원, ○○연구소, ○○연구원, ○○연구원 【11개】
연구책임자 (부서장)	○○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○연구원 【5개】
기관 장+ 연구책임자	○○○○○연구원, ○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구원, ○○○○연구소, ○○○○연구원, ○○○○연구소 【9개】

③ 위촉연구원 행정지원부서 배치 및 인건비 계상 부적정

한국○○○○연구원은 「임시직 및 외부인력 인사관리요령」에 따라 기관 수행과제의 연구보조 업무 등을 수행할 목적으로 비정규직 직원을 채용·관리하고 있다.

같은 요령 제5조 제1호에 따르면 직무성격에 따라 위촉연구원, 위촉행정원 등으로 구분하고 있는바 위촉연구원이나 석사후연수연구원 등은 실질적인 연구수행이나 연구보조 업무를 수행하는 직무에 배치하는 게 타당하다.

또한, 「산업기술연구회 소관 주요사업 관리기준」 제10조 제1항에 따르면 주요사업의 연구과제별 연구비 계상 및 관리는 「국가연구개발사업의 관리 등에 관한 규정」의 직접비 계상기준을 준용하도록 되어 있고, 「국가연구개발사업의 관리등에 관한 규정」 제12조 제5항 및 별표2에 따르면 해당 연구개발과제에 직접 참여하는 내·외부 연구원의 급여는 직접비 세목인 인건비로, 연구개발 지원 인력의 급여는 간접비로 계상·지급하도록 되어 있다.

그런데도 ○○○○연구원은 '13. 2. 22. ○○○○○○○○○공학연구소 소속 위촉연구원으로 임용한 비정규직 직원 이○○을 홍보팀으로 배치하여 기관 홍보 업무를 담당하게 하는 등 [붙임 3] “○○○○연구원 위촉연구원등 행정지원부서 활용 내역”과 같이 위촉연구원이나 석사후연수연구원 3명을 행정지원부서에 배치하여 연구수행과 직접적인 관련이 없는 업무를 수행하도록 하였다.

또한, ○○○○연구원은 행정지원부서(홍보팀)에 근무하는 비정규직 직원 이○○의 급여를 ‘철도시스템 글로벌시장 진출 체계 및 기반구축’(연구책임자 오지택)의 직접비(외부인건비)로 집행하는 등 2011. 1월~2013. 9월말 감사일 현재까지 기관 행정지원업무를 수행하는 비정규직 직원(위촉연구원 및 석사후연수연구원) 3명에 대한 인건비 78,565천원을 기관경상비(간접비)가 아닌 직접비 세목인 외부인건비로 집행하였다.

④ 비정규직 직원의 채용 관련 문서 보관 부적정

한국○○○○연구원 「문서보관·보존요령」 별표(행정문서 보존기간표)에 따르면 ‘영구’ 기간 동안, 한국○○○○연구원 「문서분류번호 및 보존년한기준」 별첨에 따르면 3년 동안 직원 채용 관련 문서를 보존하도록 되어 있다.

그런데도 [붙임 4] “비정규직 직원 공개경쟁채용 문서 보존·관리 내역”과 같이 한국○○○○연구원은 공개경쟁 채용과정을 통해 ‘10.3월부터 박사후연수연구원으로 근무하는 강○○의 채용 관련 문서를 보존하고 있지 않은 등 ‘13.7월 말 현재 근무 중인 비정규직 직원 총 123명의 채용 관련 문서(지원서류, 전형결과(서류/면접) 등)를 보존하지 않고 있다.

또한, 한국○○○○연구원은 채용과정을 구두로만 진행하였다는 사유로 '13. 6월부터 석사후연수연구원으로 근무하는 조○○의 채용 관련 문서를 생산하지 않는 등 '13.7월 말 현재 근무 중인 비정규직 직원 27명의 채용 관련 문서를 전혀 생산하지 않았고, '13. 1월부터 박사후연수연구원으로 근무하는 박○○ 등 비정규직 직원 15명에 대해서는 채용 관련 문서를 보존하고 있지 않다.

(조치할 사항) ① 한국○○○○연구원 원장 등 4개 연구기관⁵⁾ 기관장은 향후 특별한 사유가 없는 한 비정규직 직원을 공개모집 방식으로 채용하도록 업무에 철저를 기하여 주시기 바라며(경고), 한국○○○○연구원 원장 등 16개 연구기관⁶⁾ 기관장은 자체규정에 공개경쟁 채용원칙을 제도화하는 방안을 강구하시기 바랍니다.(통보)

② 연구개발정책실 실장, 기초기술연구회 이사장과 산업기술연구회 이사장은 비정규직 직원 채용의 투명성과 공정성을 강화해 나가고 비정규직 직원에 대한 종합적인 관리를 위해 출연연구기관에서 기관장이 주관이 되어 비정규직 직원을 선발·채용할 수 있도록 관리를 강화해 나가시기 바랍니다.(통보)

5) 한국○○○○연구원, 한국○○연구원, 한국○○연구원, 한국○○○○연구원

6) 한국○○○○연구원, ○○○○센터, 한국○○○○연구원, ○○○연구소, 한국○○연구원, 한국○○○
연구원, 한국○○○○연구원, 한국○○○○연구원, 한국○○○○연구원, 한국○○연구원, ○○○○연
구소, 한국○○○○연구원, 한국○○연구원, 한국○○○○연구원, 한국○○연구원, ○○○○가연구소

③ 한국○○○○연구원 원장은 향후에는 위촉연구원을 행정지원인력으로 활용하는 일이 없도록 업무에 철저를 기하시기 바라며(주의), 부당하게 인건비로 계상·집행한 비정규직 직원 3명의 인건비 78,565천 원을 연구개발적립금으로 적립하는 방안을 강구하시기 바랍니다.(통보)

④ 한국○○○○연구원 원장과 한국○○○○연구원 원장은 자체 「문서관리규정」 등과 달리 비정규직 직원 채용 관련 문서를 미생산·미보관하는 일이 없도록 업무에 철저를 기하시기 바랍니다. (경고)

붙임 1 **기관별 비정규직 직원 공개모집 채용 현황** ('13.7월말 재직 직원 기준)

기 관 명		공모	비공모	계	비 고
기초 기술 연구회 소관	○○○(연)	208	-	208	
	○○○(연)	181	111	292	
	○○(연)	21	8	29	
	○○(연)	-	419	419	
	○○○(연)	51	70	121	
	○○○○(연)	19	93	112	
	○○○(연)	181	1	182	
	○○○○(연)	91	9	100	
	○○○(연)	423	23	446	
	○○○연)	5	1	6	
	○○○○센터	209	278	487	
산업 기술 연구회 소관	○○○○(연)	302	-	302	
	○○○○(연)	203	11	214	
	○○○○(연)	84	106	190	
	○(연)	128	-	128	
	○○연)	-	212	212	
	○○(연)	39	-	39	
	○○(연)	100	99	199	
	○○○○(연)	239	-	239	
	○○(연)	436	111	547	
	○○(연)	40	1	41	
	○○○(연)	2	129	131	
	○○(연)	-	172	172	
	○○(연)	293	2	295	
	○○○○○(연)	176	-	176	
합 계		3,431	1,856	5,287	

붙임 2 비정규직 직원 채용 관련 규정상 공개경쟁채용 원칙 미명시 내역

기 관 명	내부규정명	규정상 공개경쟁채용 원칙 미명시 기관	공개경쟁채용 원칙 미적용 기관 (감사일 기준)	비 고
○○○(연)	별정직 취업요령	미명시 (인사규정을 준용한다고 명시)	-	
○○○(연)	별정직 취업요령	미명시 (인사규정을 준용한다고 명시)		
○○(연)	비정규직 활용요령	미명시	-	
○○(연)	비정규직 활용요령	미명시	-	
○○○(연)	외부인력 활용요령	미명시 (위촉직에 한해 공개채용 명시)	부서차원 보조직 채용시 미적용	
○○○○(연)	외부인력 활용 및 연수수련요령	-	-	
○○○(연)	Post Doc. 연수요령, 외부인력 활용요령	미명시	-	
○○○○(연)	별정직 취업요령	미명시 (전형요령을 준용한다고 명시)	-	
○○○(연)	외부인력 활용요령	-	-	
○○○(연)	별정직 운용요령	-	-	
○○○○센터	고급전문인력 연구연수규정, 비정규직 활용지침, 연구사업전문계약직 운영지침	-	-	
○○○○(연)	별정직 활용요령	미명시	-	
○○○○(연)	계약직원 관리요령	-	-	
○○○○(연)	계약직원 관리요령	-	-	
○(연)	기간제 근로자 활용요령, 위촉직 채용 및 활용요령	-	-	
○○(연)	임시직 및 외부인력 인사관리요령	미명시	-	
○○(연)	인사규정(별정직 포함)	미명시	부서차원 채용시 미적용	
○○(연)	인사규정(별정직 포함)	미명시	-	
○○○○(연)	계약직(전일제) 관리지침, 연수자 관리지침	미명시	부서차원 채용시 미적용	
○○(연)	별정직 취업요령	미명시	-	
○○(연)	재료연구소 별정직 취업요령	-	-	
○○○(연)	기간제 근로자 활용지침	미명시 (위촉연구원에 한해 공개채용 명시)	사업조원 채용시 미적용	
○○(연)	별정직 및 임시직원 관리요령	미명시	-	
○○(연)	별정직 관리요령, 별정직 활용지침	-	-	
○○○○○(연)	별정직 관리요령	미명시 (인사규정을 준용한다고 명시)	-	
(25개 기관)		(16개 기관)	(4개 기관)	

① 비정규직 직원의 연구수당 지급 부적정

기초기술연구회와 산업기술연구회 「주요사업⁷⁾ 관리기준」 제10조에 따르면 연구수당은 내·외부연구원⁸⁾ 등 참여연구원의 과제참여도와 기여도 등을 고려하여 공정하게 지급하도록 되어 있는바 참여연구원 전체를 대상으로 합리적인 기준에 따라 평가를 한 후 그 평가 결과에 따라 연구수당을 지급하는 게 타당하다.

그런데도 한국○○○○연구원 등 3개 정부출연연구기관⁹⁾은 주요사업 과제에 따른 연구수당에 대해서는 비정규직 직원을 제외한 채 정규직 직원만을 대상으로 지급하고 있었다.

이로 인해 한국과학기술연구원 등 3개 정부출연연구기관 소속 비정규직 직원은 합리적인 평가결과에 따라 적절한 연구수당을 지급받지 못한 결과를 초래하였다

② 비정규직 직원의 기술료 보상금 지급 불합리

한국○○○○연구원, 한국○○연구원 등 9개 정부출연연구기관¹⁰⁾은 연구 활동을 통해 개발한 기술을 기업에 이전하고 그 대가로 기술료를 징수하게 되면 그 중 일부를 「국가연구개발사업의 관리 등에 관한 규정」 제23조 제1항 제1호와 자체 규정 등에 따라 개인별 기여도 등을 고려하여 평가를 한 후 그 평가결과를 반영하여 참여연구원에게 기술료 보상금을 지급하고 있다.

특허 출원 시 해당 특허 발명에 기여한 정도 등을 고려하여 비정규직 직원을 포함한 참여연구원을 특허발명자로 등재하고 있는바 해당 특허에 대한 기술료 보상금을 지급할 때 특허발명자로 등재된 자에게는 기술료 보상금을 일정 부분 지급하는 것이 타당하다.

7) 출연연구기관의 사업유형은 정부수탁사업, 주요사업, 자체연구사업, 민간수탁사업으로 분류되며, 주요사업은 정부출연금으로 재원으로 하는 기관특화의 고유 연구개발사업을 말함

8) 정부출연연구기관에서는 정규직 직원은 내부연구원으로, 비정규직 직원은 외부연구원으로 과제계획서에 등재

9) 한국과○○○○연구원, 한국○○연구원, 한국○○○○연구원

10) 한국○○○○연구원, 한국○○○○연구원, 한국○○○○연구원, 한국○○연구원, 한국○○연구원, ○○○연구소, 한국○○○○○○연구원, 한국○○학연구원, 한국○○○○○○연구원

그런데도 한국○○○○연구원은 '11. 1. 19.과 같은 해 2. 16. '압전초음파 리니어모터' 기술료 보상금으로 각각 1,000천 원과 500천 원을 특허발명자에게 지급하면서, 특허발명자로 비정규직 직원 1명은 기여도가 전혀 없는 것으로 평가하여 기술료 보상금을 지급하지 않는 등 [붙임 5] “비정규직 특허발명자 기술료 보상금 미지급 내역”과 같이 한국○○○○연구원 등 9개 정부출연연구기관은 비정규직 특허발명자 총 147명에게 기여도가 전혀 없는 것으로 평가하거나 본인도 동의하였다는 사유로 기술료 보상금을 지급하지 않았다.

또한, 한국○○연구원은 정부과제(정부출연금 과제, 정부수탁과제)에 기인한 특허기술에 대해서는 자체 「인센티브 지급규정」에 비정규직 특허발명자를 기술료 보상금 지급대상에서 포함하지 않고 있으며 그 결과 [붙임 6] “정부과제 기술료 보상금 특허발명자 미수령 현황”과 같이 기술이전 특허기술의 특허발명자로 등록된 비정규직 직원 94명 중 연구책임자가 기술료 보상금을 지급한 18명을 제외한 76명(80.9%)이 기술료 보상금을 지급받지 않았다.

【정부과제 특허발명자 미수령 비율】						
(단위 : 명, %)						
구분	발명자 등록 연구원		수령 연구원		미수령 연구원	
	정규직	비정규직	정규직	비정규직	정규직	비정규직
	190	94	150	18	47명(24.7%)	76명(80.9%)
합계	284		168		123명	

(조치할 사항) ① 한국○○○○연구원 원장 등 3개 기관¹¹⁾ 기관장은 주요사업과제에 대해 비정규직 직원을 연구수당 지급대상에 포함하는 방안을 강구하시기 바랍니다.(통보)

② 한국○○○○연구원 원장 등 9개 기관¹²⁾ 기관장은 기술료 보상금 지급 시 비정규직 특허발명자를 포함하는 한편, 한국○○연구원 원장은 특허발명자인 비정규직 직원을 기술료 보상금 지급대상에서 제외하지 않도록 「인센티브 지급규정」을 개정하는 방안을 강구하시기 바랍니다.(통보)

11) 한국○○○○연구원, 한○○○연구원, 한국○○과학연구원

12) 한국○○○○연구원, 한국○○○○연구원, 한국○○○○연구원, 한국○○연구원, 한국○○연구원, ○○연구소, 한국○○○○연구원, 한국○○연구원, 한국○○○○연구원

붙임 3 비정규직 특허발명자 기술료 보상금 미지급 내역

기관명	년도	기술이전명	기술료 지급일	보상금 총액 (단위 : 원)	미지급 인원	미지급 사유
한국 ○○○○ 연구원	2011	합성가스에서 고순도 수소 정제용 금속분리막 개발 기술	2011-10-14	66,710,280	2	본인 동의 ¹³⁾
	2011	압전초음파 리니어모터	2011-01-19	1,000,000	1	기여도 없음 (평가)
			2011-02-16	500,000	1	
	2011	토양여과를 이용한 하천수질정화기술	2011-02-15	15,000,000	1	본인 동의
	2012	아민단량체 제조 공정기술 개발, 아민 제조 공정기술 개발	2012-12-31	150,000,000	4	지급 누락 (퇴직 등)
	2012	이온 교환용 무기소재 메조기공 구조체를 이용한 하폐수로부터 인 제거, 회수 및 재생 공정 개발	2012-04-13	22,297,950	1	본인 동의
	2013	중대규모 하폐수 탈진,탈인 기술	2013-02-06	10,207,158	1	본인 동의
한국○○○○ 연구원	2013	고분자전해질연료전지 용 수소 정제 분리막 제조 기술	2013-08-21	150,000,000	1	본인 동의
	2011	단백질 자동유도 발현시스템에 관한 기술	2011-01-24	2,500,000	1	기여도 없음 (평가)
	2011	유전자 적중 분열효모 2배체 및 1배체 균주 및 초고속 하이컨텐츠 바코드 칩을 이용한 약물작용점 스크리닝	2011-01-11	50,000,000	5	기여도 없음 (평가)
	2011	신규 Phytase를 생산하는 제반기술과 첨가제로 활용하는 기술	2011-06-01	5,300,000	2	기여도 없음 (평가)
	2011	생물 계면활성제(MEL)의 대량 생산방법 기술	2011-03-04	10,874,700	3	기여도 없음 (평가)
	2011	신균주 아우레오바시디움 폴루란스 NP-1221 KCTC 1126BP 및 이를 이용하여 세포외 분비형 베타-클루칸을 생	2011-03-22	15,000,000	1	기여도 없음 (평가)
	2011	항염/항천식 예방 및 치료용 천연물질 개발기술	2011-11-28	50,000,000	3	기여도 없음 (평가)
	2011	HIF-1발현을 조절하는 신규항암제 개발	2011-11-30	146,250,000	4	기여도 없음 (평가)
한국○○○○ 연구원	2011	곤충병원성 곰팡이를 이용한 미생물살충제 제조	2011-11-29	16,100,000	2	기여도 없음 (평가)
		유전자 적중 분열효모 2배체 및 1배체 균주 및 초고속 하이컨텐츠 바코드 칩을 이용한 약물작용점 스크리닝	2012-04-02	50,000,000	5	기여도 없음 (평가)

기관명	년도	기술이전명	기술료 지급일	보상금 총액 (단위 : 원)	미지급 인원	미지급 사유
	2012	신규 Phytase를 생산하는 제반기술과 첨가제로 활용하는 기술	2012-08-13	5,300,000	2	기여도 없음 (평가)
	2012	세포치료용 나노조영제 및 바이오이미징 시스템	2012-08-13	20,000,000	1	기여도 없음 (평가)
	2012	생물 계면활성제(MEL)의 대량 생산방법 기술	2012-08-01	2,625,000	3	기여도 없음 (평가)
한국○○○○ 연구원	2012	승강구동모듈이 한지 결합된 승강의자	2012-12-31	9,000,000	1	본인 동의
	2013		2013-06-10	15,000,000	1	
	2013	Eco-Al 소재 및 그 제조기술에 관한 특허 등 지적재산권 및 Know-how	2013-06-14	43,569,456	3	본인 동의
한국○ 연구원	2011	고압효소공정에 의한 탄수 화물 및 단백질 분해 기술	2011-12-30	17,500,000	1	기여도 없음 (평가)
	2011	폴리페놀 및 루틴 수용화 증진 기술	2011-12-30	6,250,000	1	기여도 없음 (평가)
	2011	쌀 가공제품 신기술 개발연구 및 산업화	2011-12-30	1,500,000	1	기여도 없음 (평가)
	2011	대두피 미세분말을 이용한 지방저감용 소재화 기술	2011-12-30	5,000,000	1	기여도 없음 (평가)
	2011	쌀 가공제품 신기술 개발연구 및 산업화	2012-01-10	3,000,000	1	기여도 없음 (평가)
	2012	RPC 집진시스템	2012-07-04	19,600,000	1	기여도 없음 (평가)
	2012	발효고추 드레싱 제조 방법	2012-12-27	5,000,000	3	기여도 없음 (평가)
	2012	고추 꼭지 제거 및 과피 절단장치와 그 방법	2013-01-16	750,000	2	기여도 없음 (평가)
한국기계 연구원	2011	미소유량정밀공급압전펌 프기술 경상매출액3%	2012-01-18	6,000,000	1	기여도 없음 (평가)
	2012	고무이축인장시험장치 및 방법 특허 통상 경상10%	2013-01-18	3,000,000	1	기여도 없음 (평가)
	2012	미소유량정밀공급압전펌 프기술 경상매출액3%	2013-01-18	3,000,000	1	기여도 없음 (평가)
	2012	해양구조물용 고압제어밸브 설계 기술	2012-03-30	12,000,000	1	기여도 없음 (평가)
○○연구소	2013	금속 폐기물 활용 유도 가열 용융 내마모 피복 기술	2013-02-28	22,590,750	1	퇴직
한국○○○ ○○연구원	2011	천연가스로부터 FT합성용 합성가스의 제조 기술	2011-02-01	32,265,024	5	기여도 없음 (평가)
			2011-02-01	32,265,024	5	
			2011-02-01	32,265,024	5	
			2011-02-01	24,198,768	5	

기관명	년도	기술이전명	기술료 지급일	보상금 총액 (단위 : 원)	미지급 인원	미지급 사유
	2011	1kW급 가정용 연료전지(RPG) 시스템 제조기술에 관한 특허출원 및 특허권과 노하우	2011-08-26	200,000,000	1	기여도 없음 (평가)
	2011	다중유로를 이용한 실린더 건조기 개발에 관한 지식재산권 및 기타 노하우	2011-10-05	46,122,720	1	기여도 없음 (평가)
	2011	태양열 집열장치용 반사판에 관한 특허 및 노하우	2011-12-30	5,000,000	1	기여도 없음 (평가)
	2012	투명전도성 기관 제조를 위한 나노잉크 제조용 나노금속 산화물 합성기술에 관한 특허 및 노하우	2012-01-11	1,930,000	1	기여도 없음 (평가)
	2012	임방정 이터비아 안정화 스칸디아 Zr 및 이를 이용한 고체산화물 연료전지(10-0955514)에 관한 기술	2012-02-23	5,000,000	4	기여도 없음 (평가)
	2012	염료감응 태양전지용 전극 및 나노젤형 전해질에 관한 특허 및 노하우	2012-03-21	5,000,000	2	기여도 없음 (평가)
	2012	1kW급 가정용 연료전지(RPG) 시스템 제조기술에 관한 특허출원 및 특허권과 노하우	2012-04-24	200,000,000	1	기여도 없음 (평가)
			2012-04-24	200,000,000	1	
	2012	염료감응 태양전지용 전극 및 나노젤형 전해질에 관한 특허 및 노하우	2012-05-08	20,000,000	2	기여도 없음 (평가)
	2013	임방정 이터비아 안정화 스칸디아 Zr 및 이를 이용한 고체산화물 연료전지(10-0955514)에 관한 기술	2013-01-15	10,000,000	4	기여도 없음 (평가)
	2013	황산화물 분리공정 개발(2단계)에 관한 지식재산권 및 노하우	2013-02-25	76,000,000	1	퇴직
	2013	저가 신축매를 이용한 DMFC용 MEA 제조 공정 및 이용기술 개발에 관한 지식재산권 및 노하우	2013-06-11	59,689,450	4	퇴직
한국○○○ ○연구원	2013	저가 신축매를 이용한 DMFC용 MEA 제조 공정 및 이용기술 개발에 관한 지식재산권 및 노하우	2013-06-11	29,844,300	4	퇴직
			2013-06-11	69,637,050	4	

기관명	년도	기술이전명	기술료 지급일	보상금 총액 (단위 : 원)	미지급 인원	미지급 사유
	2013	500W급 공랭식 연료전지 스택 설계 및 제작 기술에 관한 지식재산권 및 노하우	2013-07-19	120,000,000	1	기여도 없음 (평가)
			2013-07-19	30,000,000	1	
	2013	황산화물 분리공정 개발(2단계)에 관한 지식재산권 및 노하우	2013-08-13	28,170,445	1	퇴직
한국○○ 연구원	2011	환경친화형 비이온 계면활성제 생산기술	2011-12-07	3,000,000	1	기여도 없음 (평가)
	2011	니켈아미노알콕사이드 화합물 및 이의 제조방법	2011-03-31	10,000,000	4	기여도 없음 (평가)
			2011-07-06	10,000,000	4	
			2011-10-07	10,000,000	4	
	2011	산화철 또는 산화마그네슘 나노입자를 함유하는 중유첨가제 생산기술	2011-03-31	3,124,920	2	기여도 없음 (평가)
	2011	MRI 조영제 개발	2011-10-18	12,500,000	3	기여도 없음 (평가)
	2012	니켈아미노알콕사이드 화합물 및 이의 제조방법	2012-12-28	60,000,000	4	기여도 없음 (평가)
	2012	산화철 또는 산화마그네슘 나노입자를 함유하는 중유첨가제 생산기술	2012-03-28	533,250	2	기여도 없음 (평가)
	2013		2013-04-02	2,002,140	2	기여도 없음 (평가)
한국○○ ○○연구원	2012	철강산업 슬러지의 복합처리에 의한 실용화 기술(분야)	2012.07.20	10,920,000	2	착오 누락
합 계				2,311,893,409	147명	

13) 보상금 지급시 특정인을 배제할 수 있는 용도로 남용될 소지가 있어 특허 발명자에 대한 정당한 보상금 지급을 위하여 본인 동의를 사유로 지급하지 않는 것은 바람직하지 않음

붙임 4 **정부과제 기술료 보상금 특허발명자 미수령 현황(한국기계연구원)**

년도	기술이전명	지급일	보상금 총액(원)	발명자 등록 연구원(명)		보상금 수령 연구원(명)		보상금 미수령 연구원(명)	
				정규직	비정규직	정규직	비정규직	정규직	비정규직
'11	압축착화엔진의 전 기점화엔진화 기술	2012-01-18	14,000,000	5	0	3	0	2	0
	석탄유동층보일러에 서폐플라스틱고형연 료의혼소기술개발	2012-01-18	5,868,448	3	1	2	0	1	1
	자기부상열차시험평 가맞시운전	2012-01-18	39,064,200	6	1	3	0	3	1
	방진/내충격 능동 하이브 리드 마운트 시스템 개발	2012-01-18	13,526,720	5	8	7	0	-	8
		2012-01-18	13,526,720	5	8	7	0	-	8
'12	석탄유동층보일러에 서폐플라스틱고형연 료의혼소기술개발	2013-01-18	5,868,448	3	1	3	0	0	1
	피드백기능내장형 초 절전모듈레이터개발	2012-07-26	3,782,360	6	6	3	0	3	6
	디지탈3차원 실물 복 제기제품화기술개발	2013-01-18	5,000,000	9	4	2	0	7	4
	공기열원을이용하고 온축열식컴팩트형냉 난방시스템개발	2013-01-18	15,620,363	5	0	3	0	2	0
	LPL 터보차저 응용기술	2012-09-28	10,000,000	5	0	4	0	1	0
	Micro/Meso부품 대응 형 마이크로 기계가 공 시스템 기술연구	2012-09-28	48,038,048	8	5	5	0	3	5
		2012-09-28	10,869,780	8	5	5	0	3	5
		2012-09-28	10,869,780	8	5	5	3	3	2
	고이형성, 저점도 특 성을 가지는 유-무기 레진 제작 기술 및 반 도체 및 디스플레이 소자 적용을 위한 나 노 임프린트 적용 미 세 패터닝 제작 기술	2013-01-18	13,000,000	5	2	2	0	3	2
'12	에너지절약형 36nm급 세정용 메가소닉 개발	2012-12-04	63,895,398	3	2	3	0	0	2
	전기가열 금속폼형 후처리장치기술	2013-01-18	15,600,000	4	3	3	0	1	3
	고온용미케니컬페이 스셀구조및고압용미 케니컬페이스셀구조 특허전용	2013-01-18	25,000,000	2	2	3	0	-	2
	50kW급 순산소 연소 이용 발전시스템 기술	2012-06-11	82,783,000	8	4	8	0	0	4
		2012-06-11	31,043,500	8	4	7	0	1	4
		2012-06-11	6,467,500	8	4	3	0	5	4

년도	기술이전명	지급일	보상금 총액(원)	발명자 등록 연구원(명)		보상금 수령 연구원(명)		보상금 미수령 연구원(명)	
				정규직	비정규직	정규직	비정규직	정규직	비정규직
'13	드라이아이스를 이용한 탄산가스 시비시스템	2013-08-01	2,000,000	4	1	3	1	1	0
	펄스 전기방전을 이 용한 SOx/XOx 동시 고도처리기술 개발 (과제기술)	2013-08-01	52,724,470	7	0	3	0	4	0
	피드백기능내장형초 절전모듈레이터개발	2013-04-03	3,782,360	6	6	3	0	3	6
	나노박막의 대면적 전사 기술	2013-04-03	7,000,000	6	2	7	0	-	2
	(ID 2-6) 예기평 초정 밀 센서의 초기위치 보정장치	2013-08-01	8,600,000	16	1	17	0	-	1
	(ID 1-2) 나노튜브 분 리 장치 외	2013-08-02	26,568,000	14	16	13	12	1	4
	(ID 2-2) 나노 패턴을 갖는 도전성 폴리머 층의 형성 방법	2013-08-02	27,950,000	23	3	23	2	0	1
소 계			562,449,095	190	94	150	18	47	76
합 계				284		168		123	