

공개용

인권경영보고서

2023. 12.

I

인권경영 추진 개요

1.1 개요

(1) 인권경영의 정의*

구분	정의
인권 (Human Rights)	대한민국 헌법 및 법률에서 보장하거나 대한민국이 가입·비준한 국제인권조약 및 국제관습법에서 인정하는 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리. 인권은 반드시 준수해야 하는 최소규범
인권경영 (Human Rights Management)	기관에 의한 인권침해 발생을 예방하고 인권친화적인 경영활동을 수행하는 것으로서, 기관이 인권정책 선언을 하고 인권실천·점검의무를 이행하며, 인권 침해 피해자에 대한 구제절차를 제공하는 것

* 자료: 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 매뉴얼」

(2) 인권경영 추진경과

일자	추진 내용
2019.5.~8.	◆ 2019년 인권영향평가 실시 (KMAC 수행)
2019.8.27.	◆ 인권경영 이행지침 제정
2020.11.	◆ 2020년 인권영향평가 실시
2022.7.4.	◆ 2022년 인권경영교육 실시
2022.11.	◆ 2022년 인권경영 이행현황 점검 실시

II

인권경영 추진 체계

2.1 인권경영제도 구축

(1) 인권경영 이행지침 및 인권헌장 제정

1단계 초안 작성	2단계 전문가 검토	3단계 규정제정
인권경영 실행을 위한 이행지침 초안 작성	인권경영위원회 및 외부 전문가 자문	최고경영자 승인

2.2 인권경영 교육

(1) 인권경영 교육

- (목적) 임직원을 대상으로 인권경영의 중요성을 인식하고 인권경영에 대한 기본 소양을 함양하기 위함
- (교육체계) 인권경영 담당부서(기획예산실) 주관으로 실시하고, 오프라인 교육과 사이버 교육을 병행하고 있음

2.3 인권경영위원회 운영

(1) 인권경영위원회 운영

- (목적) 실행력과 독립성을 갖춘 인권경영 관련 사항의 심의 및 의결
- (구성) 9명(내부위원 4명, 외부위원 4명)

3.1 인권영향평가 개요

- 인권영향평가는 인권실천·점검의무의 핵심기제로 인권경영의 핵심 정책임
- 국가인권위원회의 인권경영 매뉴얼을 참조하여 경영과 사업활동에서 발생할 수 있는 실제적·잠재적 인권리스크를 파악
- 기관운영 인권영향평가 체크리스트는 총 9개 분야 137개 지표로 구성됨

3.3 인권영향평가(인권경영 이행현황 점검) 방법

- (평가방법) 전담부서가 인권영향평가의 실행주체가 되어 계획 수립, 지표 발굴, 자료 수집 등을 이행하고, 인권경영위원회를 통해 심의(평가) 및 의견 수렴
- 2022년도 추진경과
 - 기관운영 인권경영 이행 점검 계획 수립(2022.11.14.)
 - 지표별 담당부서별 자체점검(2022.11.14.~11.25.)
 - 자체점검 결과 종합, 주관부서 검토 및 개선과제 도출(2022.11.28.)
 - 인권경영위원회 개최를 통해 점검결과 심의(2022.12.15.)
 - 기관장 보고 및 개선사항 시행(2022.12.19.)