

## NCS 기반 채용 직무기술서

채용분야	수소경제 대응 열유체 기계 기술			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야			
연구원 주요사업	○ 기계 관련 미래 원천 기술, 산업 핵심 기술 및 사회 난제 해결 기술의 연구개발, 기계류·부품 공인시험 및 신뢰성 향상 기준·기술 개발 보급, 중소·중견기업 기술 지원 및 육성			
직무수행내용	○ 수소경제 활성화 및 탄소중립 체제 대응을 위한 극저온 시스템 공정 및 핵심 기기 개발 - 극저온 시스템 공정 설계 및 최적화 기술 - 극저온 핵심 열유체기기의 모델링 기술 - 열유체 시스템 및 요소 기기 성능 실험장치 구축, 평가, 분석			
전형방법	○ 1차 서류전형 → (2차 전형 생략) → 3차 종합면접 → 신원조사·합격자발표·신체검사 → 임용			
일반요건	연령	제한 없음		
	성별	제한 없음		
교육요건	학력	석사학위 이상 소지자(2022년 2월 말까지 석사학위이상 학위취득자에 한해 지원가능)		
	전공	기계공학, 열공학, 열전달, 냉동·공조 등		
필요지식	○ 극저온 시스템 공정 설계 및 해석을 위한 열역학, 유체역학, 열 및 물질전달 지식 ○ 핵심 열유체기기 (열교환기, 에너지회수장치, 냉동기 등)에 대한 기본 지식 ○ 기후변화 및 환경 등 미래 사회 문제 해결을 위한 기술 예측 지식			
필요기술	○ 극저온 시스템 공정 설계 및 전산 해석 기술 ○ 핵심 열유체기기 모델링 및 분석 툴 활용 기술 ○ 실험장치 설계, 구축, 실험 수행과 데이터 취득, 분석 기술			
직무수행태도	○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도, 긍정적인 업무 태도 ○ 주인의식 및 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도			
관련자격	○ 없음			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 참조			

※ 직무기술서에 기술된 교육요건(전공), 필요지식 및 필요기술은 별도로 표기되어 있지 않는 한 1개 항목 이상 해당 시 지원 가능

## NCS 기반 채용 직무기술서

채용분야	3D프린팅 장비 및 공정 기술			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야			
연구원 주요사업	○ 기계 관련 미래 원천 기술, 산업 핵심 기술 및 사회 난제 해결 기술의 연구개발, 기계류·부품 공인시험 및 신뢰성 향상 기준·기술 개발 보급, 중소·중견기업 기술 지원 및 육성			
직무수행내용	○ 장비 핵심 요소 설계 및 시스템 기술 개발 - 다축 장비 모션 제어 H/W 및 S/W 기술 - 데이터 수집·처리 H/W 및 S/W 기술 - 디바이스 간 인터페이스 H/W 및 S/W 기술 - 장비 핵심 요소 및 시스템 설계 기술 - 금속 3D프린팅 장비 운용 및 유지보수			
전형방법	○ 1차 서류전형 → (2차 전형 생략) → 3차 종합면접 → 신원조사·합격자발표·신체검사 → 임용			
일반요건	연령	제한 없음		
	성별	제한 없음		
교육요건	학력	학사학위 이상 소지자(2022년 2월 말까지 학사학위이상 학위취득자에 한해 지원가능)		
	전공	기계공학, 메카트로닉스, 제어계측공학, 전기공학, 전자공학 등		
필요지식	○ 메카트로닉스 및 장비 제어 관련 지식 ○ 공정개발을 위한 실험계획, 데이터 획득 및 분석 지식 ○ 장비구조, 정밀도 등 생산 장비에 대한 이해도 및 지식 ○ CAD/CAM 및 NC 제어기 관련 지식 ○ 기본역학(고체역학, 열역학, 유체역학, 동역학) 지식			
필요기술	○ 모션 제어 및 메카트로닉스 기술 ○ Labview, C++, C#, PLC 등 주요 프로그래밍 기술 ○ CAD/CAM 기술 ○ 시스템 통합 기술			
직무수행태도	○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도, 긍정적인 업무 태도 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도			
관련자격	○ 없음			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 참조			

※ 직무기술서에 기술된 교육요건(전공), 필요지식 및 필요기술은 별도로 표기되어 있지 않는 한 1개 항목 이상 해당 시 지원 가능

## NCS 기반 채용 직무기술서

채용분야	시설관리 및 건설관리(건축)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전관리	01. 설계기획관리
			02. 건설시공관리	01. 건설공사공정관리
				02. 건설공사품질관리
		03. 건설공사환경관리		
		04. 건설공사공무관리		
		03. 건설시공후관리	01. 유지관리	
		03. 건축	01.건축설계·감리	03.건축감리
			02.건축시공	04.실내건축설계
				01.건축목공시공
				02.조적미장시공
				03.방수시공
				04.타일석공시공
				05.건축도장시공
06.철근콘크리트시공				
07.창호시공				
08.가설시공				
09.수장시공				
10.단열시공				
11.지붕시공				
12.구조물해체				
연구원 주요사업	○ 기계 관련 미래 원천 기술, 산업 핵심 기술 및 사회 난제 해결 기술의 연구개발, 기계류·부품 공인시험 및 신뢰성 향상 기준·기술 개발 보급, 중소·중견기업 기술 지원 및 육성			
직무수행내용	[종합수행내용] ○ 연구원 건설계획 수립 및 건설공사 전반에 걸쳐 발생하는 공사기획 및 계약 요구, 공사현장의 운영, 설계변경, 준공 및 사후관리 업무 등을 수행 [세부수행내용] ○ 건설공사 시공전 수행업무 - 건설사업의 기획 (관계법규 조사, 입지분석, 수요예측, 사업지 선정, 사용자 요구사항 분석) ○ 건설공사 설계 및 감리 - 설계개념 및 설계도서 검토 - 준공검사, 도서검토 확인, 시운전관리, 인수인계, 최종 준공 보고서 작성 ○ 건축시공 관리 - 시공관리(건축공사 일체), 시공상세도 작성 내용 검토 물량산출, 안전관리 계획 작성, 시공품질 확인 등 ○ 원내 수요부서에서 요구하는 시설물의 설치 등 지원 - 시설물 보수, 보강 및 효율적인 시설물 운영관리 ○ 노후 시설물 파악 및 추정원가 산정, 노후시설 교체 로드맵 작성 ○ 행정업무 수행 - 에너지 관리계획 수립 및 실행, 건물별 데이터 관리, 사무행정 회계처리, 회의 운영·지원, 사무행정 업무관리, 사무환경 조성 등			
전형방법	○ 1차 서류전형 → (2차 전형 생략) → 3차 종합면접 → 신원조사·합격자발표·신체검사 → 임용			
일반요건	연령	제한 없음		
	성별	제한 없음		
교육요건	학력	제한 없음		

	전공	제한 없음
필요지식	<p>[종합수행내용]</p> <p>○ 건축 감리 및 설계, 건설공사 공무관리능력 및 안전관리 지식</p> <p>[세부수행내용]</p> <p>○ 관련법령 및 지침에 관한 지식, 설계도면 해독 지식, 구조물의 구조 지식, 건축도서 해석 지식, 디자인, 시공성에 대한 지식, 적산 지식, 필요 검사 항목에 대한 지식, 건축구조에 관한 개괄적 지식, 실내공간 분석 방법에 관한 지식, 요구사항을 구현할 수 있는 실내건축설계에 관한 지식</p>	
필요기술	<p>○ 건축 및 구조 도면 해석능력, 측정장비 사용능력, 위험요소 파악능력, 파악 능력, 기획력, 분석적 사고 능력, 의사표현능력, 설득 및 협상 기술, 부서 간 의견조정능력, 업무 프로세스 관리능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서작업(작성·편집·기안) 능력, 문서화 및 보고서 작성 능력, 정보 검색 능력, 통계처리·데이터 관리 능력, 법규·내규 이해 및 활용 능력, 회의 계획·운영 능력, 위기관리 능력</p> <p>○ 도면 및 시방서 검토 기술, 일위대가 산정, 도면과 내역서의 물량 비교 분석, <b>AUTO CAD</b> 활용 능력, 도면 표현 기술, 우선순위 지정 능력, 의사전달 능력, 객관적이고 합리적인 문제 해결 능력, 도면작성 소프트웨어 운용 기술</p>	
직무수행태도	<p>○ 다른 사람들과 원활하게 의사소통 할 수 있는 능력</p> <p>○ 연구원의 규정이나 규범에 따라 업무를 처리하고자 하는 태도</p> <p>○ 이해관계자와 업무를 공정하고 원만하게 조정하려는 태도</p> <p>○ 건축행위와 관련된 법의 종류를 파악하며, 신중하고 세밀한 태도</p> <p>○ 합리적, 공학적 사고</p>	
관련자격	<p>○(필수) 건축기사 자격증 취득 후 관련 직무경력 3년 이상</p> <p>○(우대) 건축기술사 자격증 보유자, 공공기관 또는 국가기관 직무경력 2년 이상자</p>	
직업기초능력	○ 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 기술능력, 의사소통능력	
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 참조	

※ 직무기술서에 기술된 **필요지식** 및 **필요기술**은 별도로 표기되어 있지 않는 한 1개 항목 이상 해당 시 지원 가능

## NCS 기반 채용 직무기술서

채용분야	일반행정			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리
	02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
		02. 총무·인사	02. 인사·조직	01. 인사
			03. 일반사무	02. 사무행정
03. 재무·회계	02. 회계	01. 회계·감사		
연구원 주요사업	○ 기계 관련 미래 원천 기술, 산업 핵심 기술 및 사회 난제 해결 기술의 연구개발, 기계류·부품 공인시험 및 신뢰성 향상 기준·기술 개발 보급, 중소·중견기업 기술 지원 및 육성			
직무수행내용	○ 프로젝트관리 : 연구사업 계약·집행관리, 정산 관련 업무, 연구보안업무, 연구성과관리 ○ 경영기획: 내·외부 환경 분석, 원규 관리 및 제도 개선, 조직 및 정원관리, 연구역량발전계획서 작성 및 모니터링, 대형사업기획 및 전략수립, 기술수요조사 및 분석, 기계분야 정책 수립 ○ 인사: 인사기획·관리, 인력채용·배치, 퇴직업무지원, 인사평가, 핵심인재관리, 교육훈련 운영, 급여 관리·지급, 인사제도 개선 ○ 노무관리: 노사관계 관리, 단체교섭·협약이행, 노사협의회 운영 ○ 사무행정: 문서작성·관리, 데이터 관리, 사무행정 회계처리, 회의 운영·지원, 사무행정 업무관리, 사무환경 조성 ○ 회계·감사: 회계 집행·결산 및 세무, 대내·외 회계감사 대응			
전형방법	○ 1차 서류전형 → 2차 필기전형 → 3차 종합면접 → 신원조사·합격자발표·신체검사 → 임용			
일반요건	연령	제한 없음		
	성별	제한 없음		
교육요건	학력	제한 없음		
	전공	제한 없음		
필요지식	○ 조직에 대한 이해, 직무 관련 법률·규정에 관한 지식, 정부정책동향, 문서관리 규정 및 절차에 대한 이해, 정보·자료 분석 방법, 계정관리에 관한 지식, R&D 관리 관련 지식, 회의운영에 대한 이해, 회계 및 세무관련 지식			
필요기술	○ 기획력, 분석적 사고 능력, 의사표현능력, 설득 및 협상 기술, 부서 간 의견 조정 능력, 업무 프로세스 관리 능력, 업무용 소프트웨어 활용 능력, 문서작업(작성·편집·기안) 능력, 문서화 및 보고서 작성 능력, 정보검색 능력, 통계처리·데이터 관리 능력, 법규·내규 이해 및 활용 능력, 회의 계획·운영 능력, 위기관리 능력			
직무수행태도	○ 원칙을 준수하는 태도, 정확한 업무처리 태도, 미리 계획하고 준비하는 태도, 효율적 시간 관리, 문제해결 및 환경 변화에 적극적으로 대처하는 태도, 개방적 의사소통의 자세, 이해 관계자 지향적 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 타 부서와 협업적 태도, 업무 네트워크 형성 노력, 청렴하고 공정한 업무 처리 태도, 개선 및 혁신을 추구하는 태도, 창의적 사고 발휘			
관련자격	○ (필수)외국어 성적 기준 : 공인영어시험 성적이 아래의 영어성적 기준 점수 이상인 자 - 영어성적 기준 점수 : TOEIC 650, TOEIC-S 110, TEPS 520, New TEPS 245, TOEFL(iBT) 74, OPIc IM1, G-TELP(Level 2) 57 ※ 채용공고 마감일 기준 최근 2년 이내 취득한 성적에 한함. ※ TOEIC 650점 기준 영어시험성적 환산표 * 텡스(TEPS)관리위원회, 한국G-TELP위원회 환산표 등 준용 ※ 외국인 직원 대응을 위하여 어학성적 확인(현재 연구원 내 외국인 비율 약 4.1%) ○ 경영·노무·회계·사무·지식재산 관련 자격 및 컴퓨터 활용 관련 자격			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 참조			

※ 직무기술서에 기술된 **필요지식 및 필요기술은 별도로 표기되어 있지 않는 한 1개 항목 이상 해당 시 지원 가능**