

한국기계연구원 2022년도 제1회 신입직원 공개채용 공고

한국기계연구원은 기계분야의 연구 개발, 성과 확산, 신뢰성 평가 등을 통해 국가경제 및 산업계 발전에 일익을 담당하고 있는 정부출연연구기관(과학기술정보통신부 산하)으로서 진취적이고 사명감 넘치는 인재를 찾습니다.

지원자 여러분께 공정한 기회를 제공하고자 채용은 **NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용 방식으로** 진행합니다. 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2022년 5월 26일
한국기계연구원장

1. 채용분야 및 인원(총 13개 분야의 14명 모집), 직무기술서 별도 첨부

구분	직종	모집분야	학력	채용인원
1	연구직	○ 스마트 레이저 가공 시스템 및 통합 제어 기술	석사학위 이상 소지자	1
2	연구직 (원급)	○ 고출력 레이저 설계 및 제작 기술		1
3	연구직	○ 금속 3D프린팅 공정 및 해석기술		1
4	연구직	○ 나노스케일 역학적 거동을 이용한 복사에너지 제어 기술		1
5	연구직	○ 기후변화 대응을 위한 열에너지 활용 기계기술		2
6	연구직	○ 기후변화 대응을 위한 극저온 기계 기술 ***		1
7	연구직	○ 산업 공정 Zero-Waste 오염 제어 기술		1
8	연구직 (원급)	○ 암모니아 활용 저온형 연료전지 셀, 스택 및 시스템 기술		1
9	연구직	○ 암모니아 활용 연료전지 시스템 기술		1
10	연구직	○ 동역학 기반 기계시스템 설계/해석/시험 기술		1
11	연구직	○ 지능형 전자 의료기기 기술 *		1
12	연구직	○ 원전기기 설계, 평가 및 분석 기술 **		1
13	기술직	○ 기계·로봇 핵심 요소 설계 및 SW 시스템 개발 및 유지 보수	학사학위 이상 소지자	1
합계				14명

※ 직무기술서에 기술된 교육요건(전공), 필요지식 및 필요기술은 별도로 표기되어 있지 않는 한 1개 항목 이상 해당 시 지원 가능

- ※ 근무지는 연구원의 업무상 필요성에 따라 본원 및 타 지역조직으로 배치될 수 있음
 (*) 「대구융합기술연구센터」의 경우, 대구지역 / (**) 「부산기계기술연구센터」의 경우, 부산지역
 (***) 「LNG·극저온기계기술시험인증센터」의 경우 김해지역으로 배치될 수 있음
- ※ 학위 과정자 또는 수료자(2022년 8월 졸업예정자 제외)는 임용 후 학위과정 이수 불가(내부 규정에 따라 임용일로부터 최소 3년이 경과하고 인사위원회 승인을 받은 자에 한해 학위과정 이수 가능)
- ※ 최종합격자 중 2022년 8월 학위취득 예정자는 학위취득 후 연구원 관련 규정에 따라 경력 및 연봉 재산정
- ※ 정부의 TO 배정 및 「2022년 사업계획 및 예산」 승인 시 확정된 원급 인력 총원 분야는 박사학위, 경력 등으로 선임급에 해당하는 지원자가 최종합격할지라도 「원급」으로 임용 예정 (단, 2023년 상반기 중 승진 심의를 통해서 「선임급」을 부여받을 수 있음)
- 모집분야 중 “고출력 레이저 설계 및 제작 기술 개발” 1명, “암모니아 활용 저온형 연료전지 셀, 스택 및 시스템 기술”은 원급 발령

2. 지원자격 및 우대사항

구분		주요내용
지원자격	공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> □ 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호에 해당하지 아니한 자 및 해외여행 결격사유가 없는 자 □ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 제1항 각 호에 해당하지 아니한 자 □ 「인사규정」 제15조(결격사유)에 해당하지 아니한 자 □ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사실이 없는 자 □ 연구원 및 다른 공공기관에서 최근 5년 이내 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 □ 병역의무대상자의 경우 모집공고 마감일 기준 병역필 또는 면제자로서 병역의무를 기피한 사실이 없는 자, 미필자 중 전문연구요원으로 복무 중인 경우 모집공고 마감일 기준 복무만료 예정 또는 전직승인 조건을 충족한 자 □ 본원(대전) 및 지역조직(부산, 대구, 경남 김해)에서 근무 가능한 자 □ 2022년 9월 16일 이내 임용 가능한 자 □ 연령 및 국적 제한 없음
	연구직	<ul style="list-style-type: none"> □ 석사학위 이상 소지자 또는 2022년 8월 말까지 석사학위 이상 학위 취득자 <ul style="list-style-type: none"> - (2022년 8월 학위취득 기준)석사 및 박사학위 예정자, 석박사 통합과정 수료자 등 : 최종 합격 통보 되더라도 2022년 8월 말까지 석사학위 이상의 학위(취득)증명서 제출 불가한 경우 임용취소 - 석박사 통합과정중인 자는 석사학위 취득증명서 또는 박사학위 취득예정 증명서 제출이 가능한 자에 한해 지원 가능
	기술직	<ul style="list-style-type: none"> □ 학사학위 이상 소지자 또는 2022년 8월 말까지 학사학위 이상 학위 취득자 - (2022년 8월 학위취득 기준)학사학위 예정자, 학사과정 수료자 등 : 최종 합격 통보되더라도 2022년 8월 말까지 학사학위 이상의 학위(취득)증명서 제출 불가한 경우 임용취소
우대사항	공통	<ul style="list-style-type: none"> □ 국가보훈대상자증명서(취업지원대상자증명서) 제출자, 장애인 증명서 제출자는 관계 법령에 따라 우대(지원서 접수 단계에서 증빙서류 제출 시 인정) □ 여성과학기술인 우대
	연구직	<ul style="list-style-type: none"> □ (석사) 원서접수 마감일 이전 SCIE 등재 저널 논문(공동저자 포함)을 1편 이상 게재한 자 (온라인 출판논문 포함) 또는 국내외 논문(주저자) 1편 이상 게재한 자(온라인 출판논문 포함), 또는 국내외 특허를 1건 이상 등록한 자 □ (박사) 원서접수 마감일 이전 SCIE 등재 저널 논문(주저자)을 1편 이상 게재한 자(온라인 출판논문 포함) 또는 해외특허를 1건 이상 등록한 자 ※ 2022.8월까지 박사학위 취득 및 취득 예정인 자에 한해서 연구실적 기준을 박사로 검증 □ 연구실적 기준 관련 세부사항 <ul style="list-style-type: none"> - ‘주저자’라 함은 제1저자 (first author) 또는 교신저자 (corresponding author)를 말함 ※ 제1저자 또는 교신저자가 2인 이상인 경우 순서와 관계없이 모두 제1저자 및 교신저자로 인정함 (공동 제1저자 및 교신저자임을 증빙하는 내용이 반드시 첨부되어야 함) - 특허의 경우 출원이 아니라 등록이 완료된 건에 한해서 인정함 - 학술발표 이후 학술발표논문집에 게재한 것도 논문 실적으로 인정함 (발표만 한 것은 인정되지 않음. 학술발표논문집 게재 실적에 대한 증빙 첨부 필수)

3. 근무조건 및 처우

□ [채용형태] 정규직

- 최종 합격자에 대하여 결격사유조회 결과 이상이 없는 경우에 한하여 최종 임용을 확정하되, 연구원 사정에 따라 결격사유 조회 결과 확인 전에 임용하는 경우는 조건부 임용 발령 예정

※ 보안과제 참여예정 분야(동역학 기반 기계시스템 설계/해석/시험 기술)는 신원조사 실시 예정

- 임용 결격사유조회 결과(또는 신원조사 결과) 이상이 있을 경우는 해당 임용을 동일자(입사일자)로 취소하는 등 후속조치가 시행될 수 있음

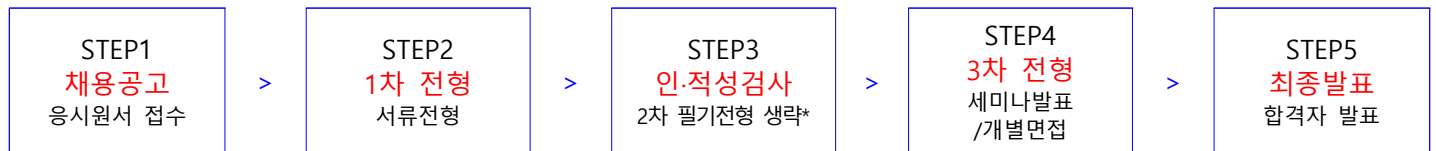
□ [보수수준] 수학 및 경력사항에 따라 산정하며 직원 평균보수 및 신입사원 초임은 공공기관 경영 정보공개시스템(알리오) 참고

□ [근무지역] (본원) 대전광역시 유성구, (지역조직) 대구광역시 달성군, 부산광역시 강서구, 경상남도 김해시

4. 채용전형 절차 및 내용

□ 채용전형 절차

- 연구직, 기술직 : 2차 전형(필기전형) 생략



□ 채용전형 내용 및 일정

구분		주요내용	전형일정(예정)	합격자 발표(예정)
모집공고		-	'22.05.26.(목) ~ '22.06.14.(화) 11:00	-
서류전형	연구직, 기술직	□ 서류심사(100점 만점, 70점 이상 고득점자 순 3배수 이내 선발) - 직무적합도 평가(직무기술서 기반) - 연구실적 심사(논문, 지식재산권, 프로젝트 수행내역 등)	'22.06.22.(수) ~ '22.06.24.(금)	'22.06.27.(월) ~ '22.06.28.(화)
인·적성 검사	연구직, 기술직	□ 면접 전형 시 참고할 인·적성검사 온라인 실시(별도 안내)	서류전형 합격자 발표일 이후	-
면접전형	연구직 기술직	□ 세미나 발표(연구관련 영어 발표 10분, 질의응답 10분) - 최근 주요 연구실적 또는 학위논문 세미나 □ 개별면접 실시(10분 이내)	'22.07.05.(화) ~ '22.07.08.(금)	'22.07.18.(월) ~ '22.07.20.(수)
결격사유조회			'22.07.13.(수) ~ '22.07.15.(금)	
최종합격자 발표			'22.07.18.(월) ~ '22.07.20.(수)	
임용일			~ '22.09.16.(금)	

※ 채용전형 내용 및 일정은 연구원 사정, 코로나 19 관련 정부지침 등에 의해 변동될 수 있음, 신체검사는 공무원채용신체검사 결과 제출로 대체함

5. 제출서류

□ 지원서 접수 단계

구분	주요내용
공통	<ul style="list-style-type: none"> □ 지원서, 자기소개서 : 온라인 작성 □ 경력/재직증명서(해당자에 한하며, 나이, 성별, 사진 등의 정보를 블라인드한 PDF 파일을 지원서 첨부파일로 업로드) □ 지원서에 작성한 자격증 사본(해당자에 한하며, 나이, 성별, 사진 등의 정보를 블라인드한 PDF 파일을 지원서 첨부파일로 업로드) □ 국가보훈대상자(취업지원대상자증명서), 장애인(장애인증명서) 증빙서류(해당자에 한하며 나이, 성별, 사진 등의 정보를 블라인드한 PDF 파일을 지원서 첨부파일로 업로드)
연구직, 기술직	<ul style="list-style-type: none"> □ (석박사 통합과정 중인 박사학위 예정자) 석사학위 취득 증명서 또는 박사학위 취득 예정 증명서 제출(블라인드 처리 필수) □ 최종학위 논문 첫 장 및 초록(PDF 파일 등을 지원서 첨부파일로 업로드 하되 본인 이름을 제외한 지도교수명 등 타인의 이름, 학교명 또는 출신학교 등을 유추할 수 있는 정보는 전부 삭제할 것) □ 연구실적 <ul style="list-style-type: none"> - 연구실적 목록 작성 및 목록순서와 동일하게 증빙자료 업로드 - 논문 첫 장(논문제목, 저자명, 학술지명, Vol. No. 등 확인가능 페이지), 지식재산권(특허등록출원증 사본), 저서(책표지) 등 증빙서류(PDF 파일 등을 지원서 첨부파일로 업로드 하되 본인 이름을 제외한 지도교수명 등 타인의 이름, 학교명 또는 출신학교를 유추할 수 있는 정보는 전부 삭제할 것) - 과제 참여 증빙의 경우 지원자가 해당 과제에 참여했음을 증빙할 수 있는 자료라면 형식에 관계없이 제출 가능 (PDF 파일 등을 지원서 첨부파일로 업로드 하되 본인 이름을 제외한 지도교수명 등 타인의 이름, 학교명 또는 출신학교 등을 유추할 수 있는 정보는 전부 삭제할 것)

□ 3차 면접전형 당일

제출서류 목록
<p>[원본으로 준비하여 제출할 서류]</p> <ul style="list-style-type: none"> □ 대학 및 대학원 학위증명서 또는 학위취득예정증명서 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 외국 박사 학위자는 한국연구재단의 박사학위신고필증 사본 첨부 □ 대학 및 대학원 전 학년 성적증명서(평점 기재분) 각 1부 □ 경력/재직증명서 1부(해당자에 한함) □ 병역증명원(병적증명서 또는 주민등록초본(병역사항기재본) 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 전문연구요원으로 복무 중인 경우 병적증명서 또는 복무기록표 원본대조필 사본 제출 □ 기본증명서(상세) 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 주민등록번호 전체가 표시되어야 함 □ 국가보훈대상자(취업지원대상자증명서), 장애인(장애인증명서) 1부(해당자에 한함)
<p>[사본 제출 가능 서류]</p> <ul style="list-style-type: none"> □ 자격증 사본 1부(해당자에 한함) □ 연구실적 증빙자료 각 1부(해당자에 한함) □ 은행계좌 사본 1부
<p>[별도 양식으로 작성할 서류]</p> <ul style="list-style-type: none"> □ 신원진술서 및 개인정보 제공 동의서 1부 (법령에 규정된 양식으로 면접 당일 작성본을 제출하며 관련하여 별도 안내 예정) (한국 국적이 아닐 시 해당 국가에서 발급한 범죄사실 증명원과 체류자격 증명 서류 등 추가 제출)

□ 제출서류 반환 관련 공지

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 채용여부확정일로부터 30일 이내에 구직자(확정된 채용대상자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환하도록 되어 있습니다.
- 채용서류 일체는 채용여부 확정일 이후 30일간 보관 후 파기됩니다. 따라서 30일 이후 신청하는 경우 반환이 불가함을 알려드립니다.
- 홈페이지 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류의 경우 반환 청구 대상에서 제외됩니다.
- 반환청구는 첨부된 반환청구서 파일을 작성하여 서명 후 이메일(recruit@kimm.re.kr)로 신청하여 주시기 바랍니다.
- 반환청구 접수 이후 14일 이내 관련서류를 등기우편으로 송부하여 드립니다. 소요되는 비용은 연구원에서 부담합니다.

6. 지원서 접수

- 접수기간 : '22.05.26.(목) ~ '22.06.14.(화) 11:00(대한민국 표준 시 기준)
 - 마감시간에 임박하면 접속인원이 많아 지원서 작성, 파일 업로드 등이 어려울 수 있으니 작성에 유의하시고, 접수시간 이후에는 수정 및 제출이 불가합니다.
- 접수방법 : 온라인 채용시스템(<http://kimm.recruiter.co.kr>) 접수(우편, 방문, 이메일은 접수하지 않음)
 - [문의처] 전자우편(E-mail) : recruit@kimm.re.kr

7. 기타 유의사항(지원서 작성 전 확인부탁드립니다)

- 모집분야별 직무기술서를 상세히 숙지하신 후 지원하시기 바랍니다.
 - 별도로 표기되어 있지 않는 한 직무기술서 내 필요지식으로 제시된 세부지식들 또는 필요기술로 제시된 세부기술들 중 1가지 이상 해당되는 경우 해당 모집분야로 지원 가능합니다.
- 모집분야간 중복접수는 불가합니다. (모집분야 1개만 접수 가능합니다.)
- 지원서 작성 시 연구원이 요구하지 않은 지원자의 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체조건, 학교명 등)을 암시하는 내용의 기입을 일체 금지하며 작성 시 불이익을 받을 수 있습니다.
 - 학교계정 전자우편(E-mail) 주소 작성 금지(작성 시 불이익이 있을 수 있음)
- 지원서 작성에 첨부하는 증빙자료는 반드시 스캔하여 첨부하고 입력된 사항에 대해 증빙서류가 없을 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
 - 증빙서류의 식별이 불가능하지는 않은지 반드시 확인 후 첨부
- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익의 책임은 본인에게 있습니다.
- 영어 이외의 외국어로 된 관련서류는 본인이 날인한 국문 번역문을 첨부하시기 바랍니다.
- 지원서는 온라인 채용시스템으로만 접수하며 우편 및 전자우편(E-mail)으로는 접수하지 않습니다.
- 면접전형 시 본인의 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록번호가 기재된 학생증)을 지참해야만 응시가 가능합니다.

- 해외거주 지원자는 연구원 기준에 따라 항공료 일부 또는 전액을 지원하거나, 희망 시 화상면접을 실시할 수 있습니다. 또한 코로나19 확산 예방 등의 불가피한 상황에서는 비대면 화상 면접을 진행할 수 있습니다.
- 채용분야에 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위·변조, 필기전형 부정행위자, 채용비리로 합격된 자 등은 당해 시험의 무효 및 불합격 처리하고, 향후 연구원 채용 지원이 제한되며, 필요 시 관계기관에 고발 조치합니다.
 - 최종합격자 발표 시 본인 또는 관련자의 부정행위가 적발될 경우 합격이 취소될 수 있음을 고지하고 이를 확인하는 서류 징구 예정
 - 최종합격자 발표 후라도 지원자격 미충족 사실 확인, 지원서 상의 허위 기재, 신체검사 및 신원조사 결과 등 채용 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직
- 전형일정 및 내용은 연구원 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 지원서 접수 등록 이메일 등으로 안내합니다.
- 기타 상세한 사항은 채용담당자에 문의하시기 바랍니다.