

〈첨부〉 응시자격 확인서(인턴)

지원자 본인은 한국기계연구원 2025년 2차 연수직 채용 공고의 지원자격을 확인하며, 기재내용이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익 조치를 감수할 것을 확인 합니다.

자격요건 확인사항	해당사항에 V 표시	
<p>○ 국가공무원법 제33조의 결격사유(개정 2024.12.31.)가 없는 자가 맞는가?</p> <p>1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자</p>	(결격사유 없음)	(결격사유 있음)
○ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 제1항 각 호에 해당하는 사실이 없는가?	(해당사항 없음)	(해당사항 있음)
○ 병역의무를 기피한 사실이 없는가?	(기피사실 없음)	(기피사실 있음)
○ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 않았는가?	(정지/박탈된 바 없음)	(정지/박탈된 바 있음)
○ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 적이 없는가?	(취소된 적 없음)	(취소된 적 있음)
○ 해외여행에 결격사유가 없는 자가 맞는가?	(결격사유 없음)	(결격사유 있음)
○ 임용예정일 기준 학사 또는 석사학위 취득자(졸업예정자 포함*) 인가? * 임용예정일 전에 졸업증 또는 졸업예정증명서를 제출할 수 있는가? - 학위취득예정자의 경우 임용예정일 기준 3개월내 해당학위 취득 예정인 자	(예)	(아니오)
○ 임용예정일 기준(시점)에 청년고용촉진특별법시행령에 따른 청년층에 해당하는 자인가? * 청년연령(청년고용촉진특별법시행령 제2조) : 만15세 이상 만34세 이하	(예)	(아니오)
○ 모집공고 마감일 기준(시점)에 병역의무를 필하였거나, 면제된 자인가? * 여성의 경우, “네” 표기	(예)	(아니오)
○ 임용예정일 기준(시점)에 취업상태가 아닌 자가 맞는가? * 임용예정일 전에 미취업상태(고용보험 미가입 상태)임을 증명해(보험피보험자격 이력 내역서 제출)	(취업상태 아님)	(취업상태임)

본인은 위의 기재 내용이 사실임을 확인합니다.

20 년 월 일

신청자 :

(서명)

한국기계연구원장 귀하